

# ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- ☒ OFERTA OTWARTA (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)\*  
☐ OFERTA ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)\*  
☐ OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ\*

\* odpowiednie zaznaczyć

## I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

|                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. Nazwa Pracodawcy<br><b>MIEJSKI DOM KULTURY</b>                                                                                                                                                                          |  | 3. Adres Pracodawcy<br>Kod pocztowy <b>62-100</b><br>Ulica <b>KOŚCIUSZKI 55</b><br>Miejscowość <b>W. KOŚCIUSZKI 55</b><br>Tel./faks <b>62-2620-545</b><br>e-mail <b>KADRY@MDKWIAGROWIEC.PL</b><br>adres strony www <b>WWW.MDKWIAGROWIEC.PL</b>       |  |
| 2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wyznaczonej do kontaktu:<br><b>AGNIESZKA GEISLER</b><br>Telefon <b>665-062-448</b>                                                                                                 |  | 4. Nr REGON<br><b>000285267</b>                                                                                                                                                                                                                      |  |
| 5. Nr NIP<br><b>766-10-06-078</b>                                                                                                                                                                                          |  | 6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD<br><b>90.04.X</b>                                                                                                                                                                                           |  |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników<br><b>13</b>                                                                                                                                                                           |  | 8. Preferowana forma kontaktu bezrobotnych z pracodawcą:<br><input checked="" type="checkbox"/> 1) osobisty<br><input type="checkbox"/> 2) telefoniczny<br><input type="checkbox"/> 3) e-mail<br><input type="checkbox"/> 4) inna ..... <b>11243</b> |  |
| 9. Forma prawna prowadzonej działalności:<br>1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą<br>2) przedsiębiorstwo państwowe<br>3) spółka akcyjna<br>4) spółka z o.o.<br>5) spółka cywilna<br>6) inna ..... <b>6</b> |  | 10. Pracodawca jest agencją pracy tymczasowej<br><input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE                                                                                                                                |  |

## II. INFORMACJE DOTYCZĄCE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                               |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 11. Nazwa zawodu<br><b>PRACOWNIK DS. TECHNICZNYCH</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | 12. Nazwa stanowiska<br><b>PRACOWNIK DS. TECHNICZNYCH</b>                                                                                                                                                                                  |  | 13. Liczba wolnych miejsc pracy/liczba kandydatów<br>w tym dla niepełnosprawnych/liczba kandydatów<br><b>16</b>                                               |  |
| 14. Kod zawodu<br><b>4111.01</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | 15. Wymiar czasu pracy<br><b>1/1</b>                                                                                                                                                                                                       |  | 16. Miejsce wykonywania pracy<br><b>MIEJSKI DOM KULTURY<br/>W. KOŚCIUSZKI 55<br/>62-100 W. KOŚCIUSZKI 55</b>                                                  |  |
| 17. Okres zatrudnienia<br>1) na czas nieokreślony<br>2) na czas określony<br>3) na okres próbny<br>4) na czas wykonywania określonej pracy<br>5) inne ..... <b>3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | 18. Rodzaj umowy<br>1) umowa o pracę<br>2) umowa zlecenie<br>3) umowa o dzieło<br>4) umowa agencyjna<br>5) umowa na zastępstwo<br>6) inne ..... <b>1</b>                                                                                   |  | 19. System pracy/godzinny pracy<br>1) jedna zmiana<br>2) dwie zmiany<br>3) trzy zmiany<br>4) ruch ciągły<br>5) inne ..... <b>2 MIENNY, PRACA 4 WYKONAWCZY</b> |  |
| 20. Wysokość wynagrodzenia brutto miesięcznie<br><b>4 666,00</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | 21. System wynagradzania (czasowy, akordowy, prowizyjny, itp.)<br><b>STAKE</b>                                                                                                                                                             |  | 22. Data rozpoczęcia zatrudnienia<br><b>01.08.2025r.</b>                                                                                                      |  |
| 23. Wymagania – oczekiwania pracodawcy<br>1) poziom wykształcenia<br><b>ZAWODOWE, ŚREDNIE</b><br>2) doświadczenie zawodowe<br><b>WYMAGANIE PRZEBIEGAS DOTYČĄCY PRZEBIEGAS BUDOWNI</b><br>3) umiejętność – uprawnienia – specjalność<br><b>PRACÓ PRZEDY KAT B, WZGLĘDOWA ENERGETYCZNA</b><br>4) oczekiwania dodatkowe<br><b>WYKONAWCZOŚĆ, WYMAGANIE PRACY I ZESPÓŁU</b><br>5) znajomość języków obcych i stopień ich znajomości<br><b>ORGANIZACJA PRACY PRAC</b> |  | 24. Ogólny zakres wykonywanych obowiązków<br><b>- NADZÓR NAD PRACĄ TECHNICZNYMI BUDOWNI (PRZEBIEGAS),<br/>- POMOC PRZY ORGANIZACJI IMPREZ,<br/>- WSPÓŁPRACA Z OSOBAMI PRACUJĄCYMI<br/>- WYKONAWANIE PRAC FORTA OKRĘGOWE I GOSPODARSTWA</b> |  | 25. Wymagane dokumenty na rozmowę kwalifikacyjną<br><b>CURRICULUM VITAE</b>                                                                                   |  |
| 26. Czy przekazać ofertę pracy w celu upowszechnienia do innego PUP<br><input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | 27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG<br><input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE                                                                                                          |  | Oświadczam, że ww. oferta pracy nie została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju ..... <b>MDK</b><br>(czytelny podpis) <b>MDK</b>    |  |

## III. DODATKOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBYWATELI EOG

Część III wypełniają pracodawcy, którzy w punkcie 27 wskazali zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z państw EOG

|                                        |                                                                     |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 28. Poziom znajomości języka polskiego | 29. Język, w jakim należy składać dokumenty potrzebne do rekrutacji |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                    |                                    |                                                                         |                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 30. Informacje dotyczące możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie          |                                    |                                                                         |                                                                  |
| 31. Informacje dotyczące możliwości oraz warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika |                                    |                                                                         |                                                                  |
| 32. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji                         |                                    |                                                                         |                                                                  |
| 33. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona                                                                               |                                    | 34. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy |                                                                  |
| <b>IV. ADNOTACJA URZĘDU PRACY</b>                                                                                                                  |                                    |                                                                         |                                                                  |
| 35. Nr pracodawcy                                                                                                                                  | 36. Data przyjęcia zgłoszenia      | 37. Nr oferty                                                           | 38. Częstotliwość kontaktów PUP w celu aktualizacji oferty pracy |
| 39. Data zrealizowania oferty                                                                                                                      | 40. Imię i nazwisko pracownika PUP | 41. Data umieszczenia na tablicy ogłoszeń                               | 42. Okres obowiązywania oferty                                   |
| POTWIERDZENIE AKTUALNOŚCI OFERTY PRACY/KONTAKT Z PRACODAWCĄ                                                                                        |                                    |                                                                         |                                                                  |
| Data                                                                                                                                               | Uwagi                              |                                                                         | Podpis                                                           |
|                                                                                                                                                    |                                    |                                                                         |                                                                  |
|                                                                                                                                                    |                                    |                                                                         |                                                                  |
|                                                                                                                                                    |                                    |                                                                         |                                                                  |
|                                                                                                                                                    |                                    |                                                                         |                                                                  |

### OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy nie zostałem ukarany bądź skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie przepisów prawa pracy lub/ i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

**DYREKTOR**

Data 24.06.2025

Podpis Pracodawcy *[Podpis]*

MDK

*Iwona Szafran*

#### PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ORAZ ROZPORZĄDZENIA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W SPRAWIE STANDARDÓW I WARUNKÓW PROWADZENIA USŁUG RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku, gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, zostaje poinformowany o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego oferta zostanie wycofana z realizacji.

**Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- nie zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych. W takiej sytuacji powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2023 poz. 735)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. 2014 poz. 667)